

## Der "Low Performer" - Der Umgang mit Low Performern und die rechtlichen Rahmenbedingungen

**Referenten:**

[RiArbG Christhard Weiß](#)

**Dauer:** 2,5 Std.

**Seminarbeschreibung:**

Der Umgang mit Minder-, Schlecht- oder Schwachleistungen im Arbeitsverhältnis stellt eine regelmäßig auftretende Herausforderung in der Arbeitgeber- Arbeitnehmerbeziehung dar. Will der Arbeitgeber gegen "Low Performer" vorgehen, erfordern Maßnahmen wie Abmahnung und Kündigung eine solide Vorbereitung, die den Nachweis einer Schlecht-, Minder oder Schwachleistung zulassen. Doch, wie ist ein solcher Nachweis zu führen? Wie kann gegen eine vorsätzliche Minderleistung vorgegangen werden? Wie lange muss eine Minderleistung andauern, um ein rechtliches Vorgehen zu ermöglichen? Und ist der Arbeitnehmer mitunter gar zum Schadensersatz verpflichtet, wenn dem Arbeitgeber aufgrund der Schlechtleistung ein Schaden entsteht? Auf diese Fragen und weitere Themenkomplexe rund um den rechtlichen Umgang mit Low Performern geht das Seminar ein. Behandelt werden sowohl die rechtlichen Grundlagen für den Umgang mit Low Performern als auch verschiedene Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers.

**Themenauswahl:**

Grundlagen/Definitionen  
Minderleistung/Slechtleistung  
Verhaltensbedingte Kündigung  
Personenbedingte Kündigung  
Arbeitgeberseitige Reaktionsmöglichkeiten  
Prozessuale Besonderheiten  
Checkliste  
Aktuelle Rechtsprechung